

## Poriadok odmeňovania obce Vojany

### Čl. 1 Úvodné ustanovenia

1. Poriadok odmeňovania upravuje:

**v časti A/:** odmeňovanie:

- a) starostu obce,
- b) hlavného kontrolóra,
- c) zástupcu starostu,
- d) poslancov Obecného zastupiteľstva vo Vojanoch (ďalej len „poslanci OZ“), predsedov a členov komisií obecného zastupiteľstva (ďalej len „predsedovia a členovia komisií OZ“),
- e) osôb vykonávajúcich občianske obrady a slávnosti,

**v časti B/:** odmeňovanie zamestnancov obce Vojany,

**v časti C/:** odmeňovanie ďalších občanov.

2. Poriadok odmeňovania je spracovaný v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení zmien a doplnkov, Zákonníkom práce, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalších súvisiacich právnych predpisov a vnútroorganizačných noriem<sup>1</sup>.

### Časť A/ Odmeňovanie starostu obce, hlavného kontrolóra, zástupcu starostu, poslancov OZ, členov komisií OZ

#### Čl. 2

##### Plat a odmena starostu obce

1. Plat starostu obce určuje obecné zastupiteľstvo vo Vojanoch (ďalej len „OZ vo Vojanoch“) v súlade so zákonom č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov.

2. Jednotlivé zložky platu starostu sú:

a. minimálny plat (pevná časť platu) – je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslennej na základe údajov ŠÚ SR za predchádzajúci kalendárny rok a násobku určeného na základe platovej skupiny podľa počtu obyvateľov obce.

b. minimálny plat zvýšený v zmysle §4 ods.2 zákona (pohyblivá časť platu) – môže byť zvýšený na dvojnásobok = MESAČNÝ PLAT

c. odmena ako percentuálny podiel platu v zmysle §5 ods. 1 zákona (pohyblivá časť platu) podľa dosiahnutých výsledkov hodnoteného obdobia – odmena môže byť poskytnutá s prihliadnutím na náročnosť a kvalitu výkonu funkcie až do výšky 50% súčtu platov za hodnotené obdobie.

d. odmena za riešenie situácie vyplývajúcej z mimoriadnej udalosti (jednorázová odmena) – môže byť poskytnutá bez ohraničenia jej výšky za činnosť vykonávanú v súvislosti so živelnými pohromami a inými mimoriadnymi udalosťami, pri ktorých dochádza k ohrozeniu života, zdravia a majetku, a pri odstraňovaní ich následkov.

<sup>1</sup> napr. Organizačný a pracovný poriadok obce Vojany, ...

3. O odmene starostu obce rozhoduje OZ vo Vojanoch štvrtročne na základe vyhodnotenia plánu činnosti starostu obce na príslušný kalendárny štvrtrok. Plán aktivít na príslušný kalendárny štvrtrok predloží starosta obce OZ vo Vojanoch na poslednom zasadnutí OZ vo Vojanoch v príslušnom kalendárnom štvrtroku na schválenie.
4. Minimálny plat starostu sa upravuje ročne vždy k 1. januáru bežného roka v zmysle údajov poskytovaných ŠÚ SR o priemernej mzde zamestnanca v národnom hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok.

### Čl. 3

#### Plat a odmena hlavného kontrolóra

1. Odmeňovanie hlavného kontrolóra sa riadi zákonom SRN č. 369/1990 o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.
2. Hlavný kontrolór je zamestnanec obce vykonávajúci prácu vo verejnom záujme.
1. Plat hlavného kontrolóra je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve, vyčíslenej na základe údajov ŠÚ SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov obce. Koeficient je stanovený v §18c ods. 1 Zákona o obecnom zriadení.
1. Hlavnému kontrolórovi možno v súlade s §18c ods. 5 Zákona o obecnom zriadení schváliť mesačnú odmenu až do výšky 30% z mesačného platu hlavného kontrolóra určeného podľa ods. 3. Odmenu schvaľuje OZ.
2. Výška odmeny sa prehodnocuje ročne.
3. Plat hlavného kontrolóra mesta je zaokrúhľovaný na celé stovky smerom hore.

### Čl. 4

#### Plat a odmena zástupcu starostu

1. Zástupcovi starostu obce sa poskytuje mesačná odmena vo výške 2 500,- Sk.

### Čl. 5

#### Odmeňovanie poslancov OZ, predsedov a členov komisií OZ

1. Poslancom OZ vo Vojanoch sa poskytuje odmena vo výške 4,8% z priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR za účasť na riadnom a na mimoriadnom zasadnutí OZ. Odmena sa vypláca polročne.
2. Predsedom komisií OZ vo Vojanoch sa poskytuje mesačná odmena vo výške 5,3% z priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR. Odmena sa vypláca štvrtročne.
3. Členom komisií sa poskytuje mesačná odmena vo výške 2,66% z priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR. Odmena sa vypláca štvrtročne.
4. Základné podklady pre priznanie odmeny sú podpísaná prezenčná listina a zápisnica z rokovania.
5. Vyplatenie odmien za výkon jednotlivých funkcií sa vzájomne nevylučuje.
6. Poslancom OZ vo Vojanoch môže byť na konci kalendárneho roka vyplatená jednorazová odmena maximálne vo výške trojnásobku odmeny za jedno zasadnutie OZ podľa ods. 1 pomerne podľa celkovej účasti na zasadnutiach OZ vo Vojanoch v kalendárnom roku.
7. Výška odmeny poslanca za neospravedlnenú neúčasť sa odníma vo výške 50% z odmeny, ktorá mu patrí za zasadnutie, na ktorom sa zúčastnil. Za každú ďalšiu neospravedlnenú neúčasť sa odmena ďalej odníma vo výške 100% z odmeny, ktorá mu patrí za zasadnutie, na ktorom sa zúčastnil.
8. Odmena za ospravedlnenú neúčasť na zasadnutiach OZ vo Vojanoch poslancovi nepatrí.

## Čl. 7

### Odmeňovanie osôb vykonávajúcich občianske obrady a slávnosti

1. Matrikárke sa poskytuje odmena za vykonávanie občianskych obradov vo výške 1,07% z priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR.
2. Matrikárka vedie operatívnu evidenciu o priebehu účinkovania s nevyhnutými údajmi pre zaúčtovanie.
3. Odmena za činnosť pri obradoch sa vypláca ročne, a to vo výplatnom termíne obecného úradu.

## ČASŤ B/

### Odmeňovanie zamestnancov obce Vojany

## Čl. 8

### Plat zamestnanca

1. Zamestnanci obce Vojany (ďalej len „zamestnanci“) sú v zmysle zákona zamestnancami vykonávajúcimi prácu vo verejnom záujme<sup>2</sup> s výnimkou zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce.
2. Zamestnancovi patrí za vykonanú prácu plat za podmienok a v rozsahu zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon“).
3. Platom sa rozumie peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za vykonanú prácu.
4. Za plat sa nepovažujú plnenia poskytované zamestnancovi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady.
5. Plat nesmie byť nižšia ako minimálna mzda.
6. Odmeňovanie zamestnancov sa vykonáva podľa druhu, zložitosti, miery fyzickej a psychickej záťaže vykonávanej práce, pričom sa vyžaduje splnenie kvalifikačných predpokladov ustanovených zákonom.
7. Jednotlivé zložky platu zamestnancov obce sú:
  - a. tarifný plat
  - b. tarifný plat zvýšený o 15% podľa §7 ods. 7 zákona
  - c. osobný príplatok podľa §10 zákona (pohyblivá časť platu, limit: 0-100%) = MESAČNÝ PLAT
  - d. odmena podľa §20 zákona.
8. Nárokové zložky platu zamestnanca sú: tarifný plat, zvýšený tarifný plat, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas.
9. Nenárokové zložky platu zamestnanca sú: osobný príplatok a odmena.
10. Nenárokové zložky platu zamestnanca schvaľuje starosta.
11. Na platové pomery a odmeňovanie zamestnancov obce Vojany zaradených v škole a školskom zariadení bez právnej subjektivity, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona o výkone práce vo verejnom záujme, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákonník práce a ďalšie súvisiace všeobecne záväzné predpisy, kolektívna zmluva na príslušný rok, tento poriadok odmeňovania a ďalšie vnútroorganizačné predpisy obce.

<sup>2</sup> Zákon NR SR č. 552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme

12. Na platové pomery a odmeňovanie zamestnancov obce Vojany zaradených v škole a školskom zariadení bez právnej subjektivity, ktorí nevykonávajú prácu vo verejnom záujme platí ods. 3 čl. 8 tohto poriadku.
13. Právne úkony, pôsobnosť a kompetencie zamestnávateľa v zmysle zákona o obecnom zriadení, Zákonníka práce, poriadku odmeňovania, ako aj ďalších súvisiacich všeobecne záväzných právnych noriem a vnútroorganizačných predpisov vykonáva starosta obce. Starosta obce je podľa príslušných ustanovení zákona o obecnom zriadení štatutárnym orgánom obce Vojany v pracovnoprávných vzťahoch zamestnancov obce.

## Čl. 9

### Platové triedy

1. Zamestnanec sa zaradí:
  - a.do platovej triedy – podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonanie v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovných činností:
    - § ak má zamestnanec vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí sa do niektorej z platových tried 3 až 14 (príloha č.1);
    - § ak má zamestnanec vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí sa do niektorej z platových tried 1 až 7(príloha č.1);
  - b.do platových stupňov – v závislosti od dĺžky započítanej praxe.
2. Ak niektorá vykonávaná činnosť nie je uvedená v katalógu činnosti, zaradí sa zamestnanec dočasne do platovej triedy porovnaním činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej náročnosti s príkladmi pracovných činností v katalógoch. Vedúci zamestnanec nemôže byť zaradený do nižšej platovej triedy ako zamestnanec, ktorý mu je podriadený.

### Platové stupne a zaradovanie do platových stupňov

1. Zamestnanec sa zaradí d platového stupňa v závislosti od dĺžky započítanej praxe.
2. Započítaná prax je:
  - a.odborná prax,
  - b.prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa.
3. Odborná prax je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa.
4. Do započítanej praxe sa započítava:
  - a.pri výkone pracovných činností rovnakých alebo úzko súvisiacich s terajšou činnosťou (rovnaká problematika, náročnosť pracovných činností, využiteľnosť vzdelania), celá predchádzajúca prax;
  - b.pri výkone iných činností, u ktorých je možné získané poznatky a vedomosti využiť pri súčasnom pracovnom zaradení, predchádzajúca prax najviac v rozsahu 2/3 v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti.
5. Kvalifikačné predpoklady potrebné pre výkon práce musí zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu práce vo verejnom záujme. Ak zamestnanec pri prijatí do pracovného pomeru nespĺňa kvalifikačný predpoklad, môže zamestnávateľ určiť čas, do ktorého je

zamestnanec povinný ho splniť. Kvalifikačný predpoklad, stanovený pre najnáročnejšiu pracovnú činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, je:

a.vzdelanie:

- ξ základné vzdelanie,
- ξ stredné vzdelanie alebo stredné odborné vzdelanie (ďalej len „stredné vzdelanie“),
- ξ úplné stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie (ďalej len „úplné stredné vzdelanie“),
- ξ vyššie odborné vzdelanie,
- ξ vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
- ξ vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.

Nadobudnutie kvalifikačného predpokladu vzdelania uvedeného v ods. 8a) sa posudzuje podľa osobitných predpisov.

b.osobitný kvalifikačný predpoklad podľa osobitného predpisu - ide o absolvovanie špeciálnych skúšok alebo špecializačných foriem vzdelávania ustanovených osobitnými predpismi, ktoré sú nevyhnutné na získanie oprávnenia vykonávať určenú pracovnú činnosť.

Zamestnávateľ môže v organizačnom poriadku určiť na vykonávanie niektorých pracovných činností kvalifikačné požiadavky (zameranie alebo odbor vzdelania, absolvovanie odborného kurzu, ktorý súvisí s vykonávaním pracovnej činnosti, alebo ďalšie kvalifikačné požiadavky).

### **Tarifný plat**

- 1.Zamestnancovi patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený.
- 2.Odo dňa účinnosti Nariadenia vlády SR patrí zamestnancovi zvýšená stupnica platových taríf.
- 3.Zvýšenie tarifného platu o 15% patrí zamestnancom, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy a vykonávajú pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, sú zaradení do platových tried 3 až 14 a sú odmeňovaní podľa platových taríf uvedených v prílohe č.1.
- 4.V prípade, ak sa zaradí zamestnanec do platovej triedy s prevahou fyzickej práce, môže mu zamestnávateľ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.
- 5.Tarifný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času.
- 6.Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe určený pre vyšší platový stupeň.
- 7.Ak je zamestnanec preradený do inej platovej triedy, patrí mu tarifný plat zodpovedajúci novému priradeniu odo dňa účinnosti tohto priradenia.
- 8.Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce alebo pri úprave funkčného platu.

### **Príplatok za riadenie**

- 1.Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie.

2. Príplatok za riadenie určí zamestnávateľ vedúcemu zamestnancovi – v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený s prihliadnutím na náročnosť práce:

- a. štatutárnym orgánom právnických osôb zriadených obcou (riadiateľka MŠ) – v rozpätí 3-20%

3. Výšku príplatku za riadenie schvaľuje starosta obce.

4. Kritéria pre priznanie príplatku za riadenie sú najmä:

- § odbornosť,
- § vysoká úroveň organizátorskej, riadiacej a kontrolnej práce,
- § schopnosť tvorivo reagovať na nové požiadavky,
- § prirodzená autorita.

### **Príplatok za zastupovanie**

1. Zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania príplatok za zastupovanie vo výške príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca.

### **Osobný príplatok**

1. Zamestnancovi, ktorý dosahuje veľmi dobré pracovné výsledky, kvalitne plní pracovné úlohy, je spoľahlivý, všestranný a iniciatívny, možno priznať osobný príplatok až do výšky 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, v ktorej je zamestnanec zaradený.

2. O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje starosta obce.

3. Výška osobného príplatku sa prehodnocuje polročne podľa dosahovaných pracovných výsledkov.

4. Osobný príplatok sa určuje pevnou sumou zaokrúhlenou na celé desiatky korún nahor.

5. Počas skúšobnej doby sa zamestnancom osobný príplatok obvykle nepriznáva, ak v Rozhodnutí o plate zamestnanca štatutárny orgán nerozhodne inak.

### **Príplatok za prácu v noci**

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25% hodinovej sadzby funkčného platu.

### **Príplatok za prácu v sobotu a v nedeľu**

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 50% hodinovej sadzby funkčného platu.

### **Príplatok za prácu vo sviatok**

1. Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu.

2. Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí funkčný plat. Sviatok sa považuje za odpracovaný deň.

### **Príplatok za prácu nadčas**

1. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, patrí mu príslušná časť funkčného platu zvýšená o 60% hodinovej sadzby.
2. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Vtedy zamestnancovi nepatrí zvýšenie hodinovej sadzby uvedené v ods. 1.
3. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu príplatky podľa tohto Poriadku odmeňovania. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
4. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie hodinovej sadzby podľa ods. 1.

### **Odmena**

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:
  - a. za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
  - b. za splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
  - c. za poskytnutie osobnej pomoci pri zdoľávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku
  - d. pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnanca až do sumy jeho funkčného platu
2. O výške odmeny rozhoduje starosta obce. Starosta obce písomne vyhodnotí mimopracovné činnosti každého zamestnanca za príslušný kalendárny polrok a určí výšku odmeny na základe kompletnosti vykonanej mimopracovnej úlohy.
3. Plán mimopracovných činností obdrží každý zamestnanec na začiatku kalendárneho polroka.
4. Odmena sa vypláca polročne, súčasne s platom zamestnanca.

### **Odchodné**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok a predčasný starobný dôchodok poskytne zamestnávateľ zamestnancovi odchodné vo výške jeho jedného funkčného platu v zmysle §76 Zákonníka práce v platnom znení a poskytne mu aj ďalšie odchodné, a to vo výške dohodnutej v Kolektívnej zmluve uzavretej s príslušným odborovým orgánom.

## **Čl. 10**

### **Odmeňovanie zamestnancov obce zaradených v škole a školskom zariadení, ktorí vykonávajú prácu vo verejnom záujme**

Zamestnanci obce, ktorí sú zaradení v škole a školskom zariadení bez právnej subjektivity a ň vykonávajú prácu vo verejnom záujme, sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## ČASŤ C/ Odmeňovanie ďalších občanov

1. Zapisovateľke na zasadnutiach OZ vo Vojanoch patrí za jej výkon práce odmena vo výške 75% z odmeny poslanca OZ vo Vojanoch za 1 zasadnutie.
2. Pri zabezpečovaní ďalších úloh obce, ktoré sa plnia sporadicky, sa v odmeňovaní za takéto práce postupuje v zmysle Zákonníka práce v platnom znení, resp. v zmysle príslušných smerníc schválených OZ vo Vojanoch..

### Čl. 11 Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ poriadok odmeňovania neobsahuje bližšie ustanovenia, zamestnávateľ postupuje v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a príslušných ustanovení Zákonníka práce v platnom znení.
2. Tento poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 01.10.2007.
3. Zmeny a doplnky Poriadku odmeňovania schvaľuje OZ vo Vojanoch.

Vo Vojanoch, dňa ..... 19. 9. 2007 .....



Štefan Czinke  
starosta obce

Poriadok odmeňovania bol schválený uznesením OZ vo Vojanoch č. 83/2007 na zasadnutí dňa ..... 18. 9. 2007 .....

Príloha: 1

### Charakteristika platových tried

#### A. PRACOVNÉ ČINNOSTI S PREVAHOU DUŠEVNEJ PRÁCE

##### 4. PLATOVÁ TRIEDA

**Kvalifikačné predpoklady:** úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné rutinné práce podľa rámcových pokynov alebo zabezpečovanie častí zverenej agendy vyžadujúce koordinovanie činností v rámci organizačného útvaru. Vykonávanie administratívnych prác alebo opakovaných hospodársko-správnych prác, ekonomických prác alebo technických prác.

##### 5. PLATOVÁ TRIEDA

**Kvalifikačné predpoklady:** úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné ucelené rutinné práce, zvládnuteľné v rámci existujúcich štandardov alebo zabezpečovanie agend, spravidla so značným rozsahom väzieb v rámci súboru vykonávaných činností, s prípadnou spolupracou s organizačnými útvarmi v rámci príslušného úseku, so zodpovednosťou za výsledky práce ovplyvňujúce činnosť jednotlivcov i pracovných kolektívov mimo vlastného organizačného útvaru.

##### 6. PLATOVÁ TRIEDA

**Kvalifikačné predpoklady:** úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné práce alebo samostatné vykonávanie ucelených agend, spravidla s novými premenlivými informáciami, s väzbami aj mimo súboru vykonávaných činností, ktoré sa spracúvajú podľa rámcových postupov. Práce vyžadujúce spoluprácu aj s inými organizačnými útvarmi v rámci zamestnávateľského subjektu, so zodpovednosťou za výsledky práce s dôsledkami pre iné organizačné útvary prevažne v rámci vlastného zamestnávateľského subjektu.

##### 7. PLATOVÁ TRIEDA

**Kvalifikačné predpoklady:** úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné práce s požiadavkou voľby správneho postupu z viacerých možných riešení, s novými, spravidla neúplnými informáciami, s nepravidelnými termínmi dodania, prevažne spracúvanými podľa metodických pokynov alebo vnútorných predpisov zamestnávateľa, prípadne podľa všeobecne záväzných právnych predpisov. Práce vyžadujúce pravidelnú spoluprácu aj s organizačnými útvarmi mimo vlastného zamestnávateľa a so zodpovednosťou za rozhodnutia a výsledky práce s dôsledkami pre organizačné útvary aj mimo vlastného zamestnávateľa.

**Príloha č. 1****8. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné ucelené odborné práce so zvýšenými nárokmi na myslenie vyžadujúce spracúvanie nových a spravidla neúplných informácií so značným rozsahom väzieb v rámci príslušného úseku činností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov alebo podľa metodických usmernení s rámcovo stanovenými výstupmi. Práce vyžadujúce osobitné podklady pri riešení zložitých problémov a spoluprácu s viacerými organizačnými útvarmi mimo vlastného zamestnávateľa a so zodpovednosťou za výsledky práce, prípadne za rozhodnutia s dôsledkami pre organizačné útvary týchto subjektov, prípadne pre samy tieto subjekty.

**9. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** prvý stupeň vysokoškolského vzdelania a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné špecializované práce vo vymedzenej oblasti s vysokými nárokmi na myslenie a rozhodovanie o voľbe správneho postupu na základe metodických usmernení, práce vyžadujúce si odborné konzultácie pri riešení problémov a spoluprácu s viacerými subjektami mimo vlastného zamestnávateľa. Samostatné zabezpečovanie zložitých úloh a agend alebo vykonávanie čiastkových tvorivých činností s väzbami a súvislosťami presahujúcimi rámec daného odboru činností spojené so zvýšenou psychickou záťažou. Analytická a hodnotiacia činnosť pri príprave podkladov pre rozhodovací proces s dôsledkami pre viaceré subjekty mimo vlastného zamestnávateľa.

**10. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Odborné špecializované práce s väzbami aj medzi rôznymi úsekmi činností s vysokými nárokmi na myslenie a analytické schopnosti, s požiadavkou na rozhodovanie o voľbe správneho postupu z mnohých možných riešení, vyžadujúce špeciálne konzultácie pri riešení zložitých problémov a spoluprácu s viacerými subjektmi mimo vlastného zamestnávateľa. Analytická a hodnotiacia činnosť vrátane systémových prác spojených so zabezpečovaním zložitých úsekov a agend. Systémová a syntetická činnosť vo vymedzenej oblasti.

## Príloha č. 1

11. PLATOVÁ TRIEDA

**Kvalifikačné predpoklady:** vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Samostatné odborné špecializované práce s rozsiahlymi väzbami medzi rôznymi úsekmi činností vykonávané podľa individuálne stanovených postupov vopred neurčeným spôsobom. Koordinovanie určených častí zložitých systémov vyžadujúce špeciálne konzultácie a osobitné podklady. Koncepcné, systémové, metodické činnosti alebo výskumné práce so samostatným výberom postupov a spôsobov riešení vykonávané vopred bližšie nešpecifikovaným spôsobom.

12. PLATOVÁ TRIEDA

**Kvalifikačné predpoklady:** vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Vysokošpecializované odborné práce alebo zložité analytické a syntetické činnosti, ktorých výsledkom sú riešenia zásadného charakteru. Koordinovanie komplexov systémov s nárokmi na mimoriadne schopnosti, najmä tvorivé, komunikačné a pod. Výskumné a vývojové práce pri tvorbe nových riešení s cieľom dosiahnuť značný pokrok na príslušnom úseku činnosti.

**Príloha č. 1****B. PRACOVNÉ ČINNOSTI S PREVAHOU FYZICKEJ PRÁCE****1. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** neustanovujú sa.

Pomocné manipulačné práce podľa presných postupov a pokynov s bežnou fyzickou námahou a s bežnou zmyslovou záťažou.

**2. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** neustanovujú sa.

Prípravné práce s bežnou zmyslovou záťažou, prípadne pomocné práce so zvýšenou fyzickou námahou alebo s rizikom pracovného úrazu. Obslužné rutinné opakujúce sa práce so zodpovednosťou za vlastnú prácu, jednoduchú prácu a plne kontrolovateľnú prácu.

**3. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** stredné vzdelanie.

Ucelené obslužné rutinné práce podľa daných postupov a prevádzkových režimov spojené s prípadnou hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou, s rizikom pracovného úrazu alebo s vysokou fyzickou námahou.

**4. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** stredné vzdelanie.

Odborné rutinné práce vykonávané podľa rámcových pokynov a spravidla spojené s hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť aj iných osôb. Organizovanie jednotlivých ľahko ovládateľných technologických procesov, prevádzkových procesov alebo iných procesov, alebo zariadení s určitou možnosťou úpravy postupu. Jednoduché individuálne remeselné práce.

**5. PLATOVÁ TRIEDA**

**Kvalifikačné predpoklady:** stredné vzdelanie alebo úplné stredné vzdelanie.

Rôznorodé odborné rutinné práce spojené spravidla s vysokou hmotnou zodpovednosťou, so zvýšenou zmyslovou záťažou, s prípadnou osobnou zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb, s presnými väzbami na ďalšie pracovné procesy. Organizovanie alebo zabezpečovanie chodu čiastkových úsekov, prevádzkových procesov alebo zložitých zariadení s možnosťou voľby postupu, spravidla spojené s vysokou zmyslovou záťažou a so zodpovednosťou za zdravie a bezpečnosť iných osôb. Zložité individuálne remeselné práce.

# Poriadok odmeňovania obce Vojany

## Doplnok č. 1

### Čl.5

#### Odmeňovanie poslancov OZ, predsedov a členov komisií OZ

1. Poslancovi OZ vo Vojanoch sa poskytuje odmena za účasť na zasadnutí OZ vo výške určenej touto smernicou:

4,8% z priemernej mesačnej mzdy v NH SR

x

počet uznesení, pri ktorých poslanec sa prezentoval a hlasoval  
počet odhlasovaných uznesení OZ

Vo Vojanoch , dňa 23.4.2008



Štefan Czinke

Doplnok bol schválený uznesením OZ vo Vojanoch č. 54/2008 na zasadnutí dňa 23.4.2008 .